

Aika 16.12.2025, klo 16:00

Paikka Pelastuskeskus, Turbiinitie 14, 01530 Vantaa

Käsiteltävät asiat

- § 48 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 49 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 50 Sopimuspalokuntien neuvottelukunnan tehtävien päivittäminen ja jäsenten nimeäminen toimikaudelle 2026-2027**
- § 51 Pelastuspäällikön virkanimikkeen muuttaminen palopäälliköksi**
- § 52 Vantaan Radioamatöörit ry:n avustushakemus toimintavuosille 2024-2025**
- § 53 HUS-yhtymän ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen välinen järso-palvelusopimus koskien ensihoitopalvelua ja ensivastetoimintaa**
- § 54 Oikaisuvaatimus valmiussuunnittelijan viran täyttämisestä 17.11.2025 alkaen, päätös 10.10.2025 § 5**
- § 55 Oikaisuvaatimus valmiuspäällikön viran täyttämisestä 7.1.2026 alkaen, päätös 10.10.2025 § 6**
- § 56 Pelastuslautakunnan kokousaikataulu keväälle 2026**

Osallistujat

Mika Kasonen, puheenjohtaja
Sanna Kervinen, 1. varapuheenjohtaja
Henna Karttunen, sihteeri
Kalle Eklund
Juha Järä
Inna Kallioinen
Jyrki Kosonen
Merja Laitinen
Satu Lampi
Timo Leino
Tuija Linna-Pirinen
Nico Mäkelä
Elina Nykyri
Mia Rundgren
Eve Rämö
Juhani Vuorisalo
Kaisa Ahonen, Ensihoidon palvelualuejohtaja
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Raija Kontio, Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtaja
Sirkka-Liisa Kähärä, Aluehallituksen puheenjohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Pravjot Pannu
Helinä Perttu, Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallituksen puheenjohtaja
Jussi Rahikainen, Apulaispelastusjohtaja

§ 48**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 140 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 144 §:n mukaan toimielimen jäsenten, esittelijän ja pöytäkirjanpitäjän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla, konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö.

Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 151 §:n mukaan pelastuslautakunnan esittelijänä toimii pelastusjohtaja.

Ehdotus

Pelastuslautakunta päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 49**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että pelastuslautakunta valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Pelastuslautakunta päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) 23.12.2025 klo 12 lukien.

§ 50**Sopimuspalokuntien neuvottelukunnan tehtävien päivittäminen ja jäsenten nimeäminen toimikaudelle 2026-2027**

VAKEDno-2025-5878

Liitteet

1 Liite 1 Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen sopimuspalokuntien neuvottelukunnan tehtävät ja toimivalta

Asian valmistelija: apulaispelastusjohtaja Jussi Rahikainen

Pelastuslautakunta päätti 31.8.2022 § 7 asettaa sopimuspalokuntien neuvottelukunnan, jonka tehtävänä on edistää sopimuspalokuntien yhteistoimintaa sekä yhteydenpitoa pelastuslaitoksen kanssa. Pelastuslautakunta nimesi 7.11.2022 § 25 neuvottelukuntaan jäsenet ajanjaksoksi 1.1.2023–31.12.2025.

Pelastuslaitos on yhdessä neuvottelukunnan kanssa valmistellut päivitystä neuvottelukunnan tehtäviin ja toimintatapoihin. Liitteeseen 1 on kirjattu hyväksi havaittuja toimintatapoja sekä tehty teknisiä päivityksiä vuoden 2009 alkuperäiseen dokumenttiin.

Sopimuspalokuntien neuvottelukunnassa jäsenenä on kustakin pelastuslaitoksen alueen kunnasta yksi sopimuspalokunnan edustaja, pois lukien Vantaa, josta on kaksi sopimuspalokunnan edustajaa, sekä heillä henkilökohtaiset varajäsenet. Neuvottelukunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan, sihteerin ja varapuheenjohtajan.

Keski-Uudenmaan pelastustoimen alueen sopimuspalokunnat esittävät, että pelastuslautakunta nimeää jäseniksi ja varajäseniksi kaudeksi 1.1.2026-31.12.2027 seuraavat henkilöt:

Vantaa:

Sami Paakkinen Vaaralan VPK, varalla Markku Savolainen Asolan VPK

Jussi Snellman Vantaan VPK, varalla Jani Hirvonen Seutulan VPK

Kerava:

Mika Taavitsainen Savion VPK, varalla Aarni Takala Savion VPK

Pornainen:

Miska Salonen Pornaisten VPK, varalla Julius Pietarinen Halkian VPK

Järvenpää:

Juho Kyytsönen Järvenpään VPP, Varalla Pekka Paananen Järvenpään VPP

Tuusula:

Kristian Holmström Tuusulan VPK, varalla Antti Mutikainen Jokelan VPK

Nurmijärvi:

Mikko Pursiainen Perttulan VPK, varalla Kai Paukkunen Metsäkylän VPK

Hyvinkää:

Arto Taskinen Hyvinkään konepajan VPK, varalla Ville Lausamo Hyvinkään VPK

Mäntsälä:

Tuomas Touru Ohkolan VPK, varalla Sampo Rantanen Ohkolan VPK

Ehdotus

Pelastuslautakunta päättää

1. vahvistaa sopimuspalokuntien neuvottelukunnan tehtävät ja toimintatavat liitteen 1 mukaisiksi;
2. nimetä sopimuspalokuntien neuvottelukunnan jäseniksi ja henkilökohtaisiksi varajäseniksi ajanjaksoksi 1.1.2026–31.12.2027 seuraavat henkilöt:
 - Vantaa: Sami Paakkinen Vaaralan VPK, varalla Markku Savolainen Asolan VPK sekä Jussi Snellman Vantaan VPK, varalla Jani Hirvonen Seutulan VPK
 - Kerava: Mika Taavitsainen Savion VPK, varalla Aarni Takala Savion VPK
 - Pornainen: Miska Salonen Pornaisten VPK, varalla Julius Pietarinen Halkian VPK
 - Järvenpää: Juho Kyytsönen Järvenpään VPP, Varalla Pekka Paananen Järvenpään VPP
 - Tuusula: Kristian Holmström Tuusulan VPK, varalla Antti Mutikainen Jokelan VPK
 - Nurmijärvi: Mikko Pursiainen Perttulan VPK, varalla Kai Paukkunen Metsäkylän VPK
 - Hyvinkää: Arto Taskinen Hyvinkään konepajan VPK, varalla Ville Lausamo Hyvinkään VPK
 - Mäntsälä: Tuomas Touru Ohkolan VPK, varalla Sampo Rantanen Ohkolan VPK

§ 51**Pelastuspäällikön virkanimikkeen muuttaminen palopäälliköksi**

VAKEDno-2025-5895

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on aluehallituksen päättämän linjauksen 29.10.2024 § 216 perusteella toteutettu organisaation johtamisrakenteen arviointi. Aluehallitus päätti 21.1.2025 § 10 merkitä tiedoksi väliraportin koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen organisaation johtamisrakenteen arviointia liitteen mukaisesti sekä ohjeisti jatkotyön linjauksia. Tämän jälkeen aluehallitus on kokouksessaan 25.3.2025 § 78 päättänyt käynnistää yhteistoimintaneuvottelut, jotka on käyty aikavälillä 2.4.-14.5.2025. Yhteistoimintamenettelyssä käsiteltiin johtamisrakenteen ja organisaation kehittämistä aluehallituksen linjaamien periaatteiden mukaisesti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen johtamis- ja organisaatiomuutoksen seurauksena pelastuslaitoksen toimintoja on järjestelty uudelleen, minkä yhteydessä pelastustoiminnan palvelutuotannon pelastuspäällikön tehtävät lakkaavat ja tehtävä muutetaan palopäällikön viraksi, joka siirretään pelastustoiminnan suunnittelu ja varautuminen -toimintayksikköön. Muutos astuu voimaan 1.2.2026. Viran kelpoisuusvaatimuksena on pelastuslainsäädännön edellyttämä kelpoisuus päällystövirkaan (Valtioneuvoston asetus pelastustoimesta 407/2011 6 §).

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 25 §:n mukaan pelastuslautakunnan toimivaltaan kuuluu päättää pelastuslaitoksen virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkojen kelpoisuusvaatimusten ja nimikkeiden muuttamisesta.

Ehdotus

Pelastuslautakunta päättää muuttaa pelastuspäällikön viran nimikkeen palopäälliköksi 1.2.2026 alkaen.

§ 52**Vantaan Radioamatöörit ry:n avustushakemus toimintavuosille 2024-2025**

VAKEDno-2025-5876

Liitteet

1 Vantaan Radioamatöörit ry avustushakemus 8.12.2025
Verkkojulkisuus rajoitettu

Vantaan radioamatöörit ry hakee Keski-Uudenmaan pelastuslaitokselta vapaaehtoista avustusta viitaten yhteistyösopimukseen, jonka pohjalta Vantaan radioamatöörit ry ylläpitää jaetusti varaviestiverkkoa ja -ratkaisuja Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen toiminta-alueella. Avustus on tarkoitus suunnata em. verkon huollon ja säännöllisen kehityksen kuluihin, mahdollinen ylijäämä yhdistyksen oman varautumista tukevan kaluston päivittämiseen.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 25 §:n mukaan pelastuslautakunnan toimivaltaan kuuluu päättää avustusten myöntämisestä toimialaansa liittyville yhteisöille.

Ehdotus

Pelastuslautakunta päättää myöntää Vantaan Radioamatöörit ry:lle avustusta 2500 euroa liitteenä olevan hakemuksen mukaisesti.

§ 53**HUS-yhtymän ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen välinen järso-palvelusopimus koskien ensihoitopalvelua ja ensivastetoimintaa**

VAKEDno-2025-5860

Liitteet

- 1 Liite 1 HUS-yhtymän ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen välinen järso-palvelusopimus koskien ensihoitopalvelua ja ensivastetoimintaa (luonnos)
Verkkojulkisuus rajoitettu
- 2 HUS PEL YT liite 1 Ensihoitopalvelun yksiköt ensivasteyksiköt ja henkilöstö KUP
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) 24.1 § 8 k
- 3 HUS PEL YT liite 2 Sopimusosapuolten vastuut
- 4 HUS PEL YT liite 3 EH potilastietojärjestelmät, kenttäjohtojärjestelmät, toiminnalliset ja kustannusvastuut
- 5 HUS PEL YT liite 4 Kenttäjohtajajärjestelmä
- 6 HUS PEL YT liite 5 Varautuminen suuronnettomuuksiin ja poikkeusoloihin
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) 24.1 § 8 k
- 7 HUS PEL YT liite 6 Korvaukset ja laskutus
- 8 HUS PEL YT liite 7 Henkilöstön kelpoisuus ja osaamisen hallinta
- 9 HUS PEL YT liite 8 Ensihoitopalvelun yksiköiden kalusto ja varustus
- 10 HUS PEL YT liite 9 TEMS
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) 24.1 § 8 k
- 11 HUS PEL YT liite 10 Tietosuojaliite
- 12 HUS PEL YT liite 11 Henkilötietojen käsittelyn kuvaus
- 13 HUS PEL YT Liite 12 Laskutustiedot

Sopimuksen tausta

Uusimaalain 5 § 2 momentin 4 kohdan mukaan HUS-yhtymä järjestää terveydenhuoltolain (1326/2010) 39 §:ssä tarkoitetun ensihoitopalvelun. Terveydenhuoltolain 39 §:n mukaan HUS-yhtymä voi päättää ensihoitopalvelun tuottamisesta noudattaen mitä uusimaalaissa ja pelastuslaissa (379/2011) säädetään.

Uusimaalain 9 §:n mukaan Uudenmaan hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän tulee tehdä HUS-järjestämissopimus. Sopimuksen tarkoituksena on varmistaa osapuolten työnjaon, yhteistyön ja toiminnan yhteensovittamisen toteutuminen siltä osin kuin se on tarpeellista osapuolten lakisääteisten tehtävien hoitamisen ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuuden turvaamiseksi.

Sopijapuolet ovat HUS-järjestämissopimuksen osapuolia. Tämä sopimus on siinä tarkoitettu Järso-palvelusopimus.

Pelastuslain 27 § 3 momentin 1 kohdan mukaan pelastuslaitos tuottaa ensihoitopalveluun kuuluvia palveluita siten kuin hyvinvointialue tai Helsingin kaupunki siitä päättää. Terveydenhuoltolain 40 §:n mukaan HUS-yhtymä voi päättää palvelutasopäätöksessä ensivastetoiminnan sisällyttämisestä osaksi ensihoitopalvelua.

Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sopijapuolet haluavat sopia yhteistyöstä ja työnjaosta ensihoitopalveluiden ja ensivastetoiminnan tuottamisessa, siten kuin tässä

sopimuksessa on tarkemmin sovittu. Ensihoitopalvelulla tarkoitetaan terveydenhuoltolain ja sosiaali- ja terveysministeriön ensihoidosta annetun asetuksen (585/2017) mukaisesti määritettyä palvelua sekä palvelutasopäätöksessä ja tässä sopimuksessa tarkemmin määritettyä toimintaa.

HUSin järjestämisvastuu on kuvattu HUSin laatimassa lakisääteisessä palvelutasopäätöksessä ja sitä tarkentavassa ensihoidon palvelusuunnitelmassa. Nämä asiakirjat päivitetään vuosittain ja niissä määritellään ensihoitopalvelun järjestämistapa, palvelun sisältö, ensihoitopalveluun osallistuvilta edellytetty koulutus, väestön tavoittamista kuvaavat tavoiteajat ja muut alueen ensihoitopalvelun järjestämisen kannalta tarpeelliset seikat. HUS sekä osaltaan pelastuslaitos valvovat palvelutasopäätöksen toteutumista.

Sopimuksen tarkoituksena on hyödyntää sopijapuolten asiantuntemusta ja resursseja tehokkaalla tavalla sekä tehostaa sopijapuolten toimintaa ja henkilö- ja muiden voimavarojen käyttöä ensihoitopalvelun ja ensivastetoiminnan toteuttamisessa.

Sopimuksen kohde

Sopimuksen kohteena on HUSin järjestämisvastuulla olevien ensihoito- ja ensivastepalveluiden tuottaminen sekä ensihoito- ja ensivastevalmiuden ylläpitäminen Vantaa-Keravan ja Keski-Uudenmaan toiminta-alueilla tässä sopimuksessa ja sen liitteissä määritellyllä tavalla.

Sopimus ei rajoita sopijapuolten yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa eikä HUSin edellytyksiä järjestää sopimuksen kohdetta myös toisella, rinnakkaisella tavalla.

Sopimuksen voimassaolo

Sopimus tulee voimaan, kun molemmat osapuolet ovat sen allekirjoittaneet. Sopimuksen kohteena oleva yhteistyö alkaa 1.1.2026.

Tämä sopimus korvaa 14.11.2022 allekirjoitetun HUS-Yhtymän ja Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen ensihoitopalvelun ja ensivastetoiminnan järjestämisestä (hyväksytty pelastuslautakunnassa 7.11.2022 § 22), joka päättyy automaattisesti ilman eri irtisanomista, kun tämä sopimus tulee voimaan ja sen mukainen yhteistyö alkaa.

Toimivalta

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 25 §:n mukaan pelastuslautakunnan toimivaltaan kuuluu päättää ensihoitopalvelua ja ensivastetoimintaa koskevan yhteistoimintasopimuksen tekemisestä HUS-yhtymän kanssa molempien hyvinvointialueiden osalta.

Ehdotus

Pelastuslautakunta päättää

1. hyväksyä HUS-yhtymän ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen välisen Järso-palvelusopimuksen koskien ensihoitopalvelua ja ensivastetoimintaa liitteen 1 mukaisesti;
2. valtuuttaa pelastusjohtajan sopimaan vähäisiä muutoksia sopimukseen;
3. oikeuttaa pelastusjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.

§ 54**Oikaisuvaatimus valmiussuunnittelijan viran täyttämisestä 17.11.2025 alkaen, päätös 10.10.2025 § 5**

VAKEDno-2025-4741

Liitteet

- 1 Valmiussuunnittelijan viran täyttäminen 17.11.2025 alkaen
Verkkojulkisuus rajoitettu
- 2 Oikaisuvaatimus 26.10.2025-Valmiussuunnittelijan vakituisen viran täyttäminen
Keski-Uudenmaan pelastuslaitokselle.pdf
- Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Asian valmistelija: Hr-juristi Hannamari Harju

Tausta

Pelastustoimen suunnittelun pelastuspäällikkö on 10.10.2025 § 5 päättänyt valmiussuunnittelijan viran täyttämisestä vakinaisesti 17.11.2025 alkaen.

Kyseistä virkavalintaa koskevasta päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus 27.10.2025 sekä lähetetty lisäselvitys oikaisuvaatimukseen 4.11.2025.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on asianosaisena ollut oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen ja oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa. Oikaisuvaatimus käsitellään pelastuslautakunnassa.

Kyseinen valmiussuunnittelijan virka on ollut julkisessa haussa 5.8.2025-26.8.2025. Hakuilmoitus on julkaistu hyvinvointialueen Laura-rekrytointijärjestelmässä, Työmarkkinatorissa ja Duunitorissa.

Valmiussuunnittelijan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai teknisessä oppilaitoksessa suoritettu tutkinto ja riittävä perehtyneisyys tehtäväkenttään. Lisäksi edellytettiin B-luokan voimassa olevaa ajokorttia. Hakuilmoituksessa on edellytetty oma-aloitteista työtettä ja kykyä itsenäiseen työskentelyyn, hyviä vuorovaikutus-, viestintä- ja verkostoitumistaitoja, kykyä tuottaa selkeitä sekä ymmärrettäviä asiakirjoja, suunnittelutyön ja jatkuvuuden hallinnan osaamista, jota pystyy soveltamaan pelastustoimen toimintaympäristöön sekä hyviä tietoteknisiä taitoja. Eduksi on luettu kiinnostu kehittää itseään ja asiantuntemustaan, kykyä hankkia uutta tietoa ja soveltaa sitä osaamiseen, kokemusta toiminnan suunnittelusta ja koordinoinnista sekä eduksi on katsottu alaan liittyvää erityisosaamista, sosiaalisia taitoja ja positiivista asennetta.

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittää henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 26.8.2025 klo 16 mennessä virkaa haki kolmekymmentäviisi (35) hakijaa, joista kahdellakymmenelläseitsemällä (27) oli kelpoisuusehdon mukainen pätevyys.

Haastatteluryhmä, johon kuuluivat pelastuspäällikkö Sami Kanerva ja palopäällikkö Jarkko Selin, päätti kutsua viisi (5) hakijaa haastatteluun. Haastattelut järjestettiin 4.9.2025 ja 9.9.2025.

Valmiussuunnittelijan virkaan valitun henkilön valinta on perusteltu viranhaltijapäätöksessä 10.10.2025 § 5 (liite 1). Haastattelijat ovat esittäneet, että tehtävää hakeneista virkaan valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksensa ja haastattelujen perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menetykselliseen hoitamiseen.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastusjohtaja valitsee alaisena henkilöstön. Pelastusjohtaja on tehnyt 29.4.2023 § 11 viranhaltijapäätöksen toimivallan siirtämisestä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen henkilöstöasioissa. Virkojen täyttämisestä päättää edellä mainitun määräyksen nojalla pelastuspäällikkö. Asiasta päättäminen on näin ollen kuulunut pelastuspäällikön toimivaltaan.

Oikaisuvaatimuksen keskeinen sisältö

Oikaisuvaatimuksen (liite 2) perusteluiksi on esitetty seuraavia seikkoja:

Rekrytointiprosessissa on tapahtunut laillisuusvirheitä, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on kumottava. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut viranhaltijapäätöksen 10.10.2025. Oikaisuvaatimuksen tekijä on 19.10.2025 virka-ajan jälkeen pyytänyt rekrytointiprosessiin kuuluvia asiakirjoja itselleen. Asiakirjoja ei ole toimitettu 24.10.2025 klo 16 mennessä, eikä oikaisuvaatimuksen tekijään olla oltu yhteydessä, että asiakirjojen toimittamisessa aikataulullisesti olisi ollut ongelmia.

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan päätöstä rasittavat hallinnolliset muotovirheet ja lainvastaisuudet hallintolain 6 §, 7 §, 8 §:n osalta. Viranomaisen on toiminnallaan vaarantanut oikaisuvaatimuksen tekemisen mahdollisuuden. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole saanut asianmukaista palvelua, koska pyydettyjä asiakirjoja ei ole toimitettu. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on ollut epäselvää, onko asiakirjapyyntö lähetetty oikeaan osoitteeseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt lisäselvityksen oikaisuvaatimukseen 4.11.2025. Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo saneensa 31.10.2025 asiakirjat. Oikaisuvaatimuksen tekijään ei ole oltu yhteydessä 4.11.2025. Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa siihen, että asiakirjat on toimitettu myöhässä suhteessa viranhaltijapäätökseen 10.10.2025.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa siihen, että oikaisuvaatimuksen liitteen 4 ja 6 asiakirjat on laadittu 22.10.-23.10.2025, joten ne olisi voitu toimittaa ennen oikaisuvaatimuksen saapumista. Oikaisuvaatimuksen liitteen 5 asiakirja on oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan laadittu 31.10.2025, joka vaikuttaa tarkoituksenmukaiselta. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, ettei asiakirjoja ole koskaan ollut tarkoitus toimittaaakaan oikaisuvaatimuksen tekijälle pyynnöstä huolimatta.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa siihen, että asiakirjoja ei ole toimitettu oikeassa ajassa, oikaisuvaatimuksessa ei ole otettu kantaa henkilövalinnan oikeellisuuteen, joten asiakirjojen sisältö on merkitykseton. Merkityksellistä on asiakirjojen toimittaminen ajallaan. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että päätöksen

tehnyt osapuoli ei voi muuttaa "ehtoja" matkan varrella palvelemaan omia päämääriään.

Oikaisuvaatimuksen käsittely

Oikaisuvaatimuksessa on vedottu siihen, että oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole saanut pyytämäänsä, rekrytointiprosessiin liittyviä asiakirjoja ennen oikaisuvaatimuksen määräajan päättymistä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen muutoksenhakuohjeen mukaisesti oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Viranhaltijapäätös on toimitettu oikaisuvaatimuksen tekijälle sähköisesti 10.10.2025. Näin ollen 14 päivän oikaisuvaatimusaika on lähtenyt kulumaan kolmantena päivänä tästä eli 13.10.2025 lukien ja määräpäivä oikaisuvaatimuksen toimittamiselle on näin ollen ollut 27.10.2025. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on toimitettu rekrytointiprosessiin liittyvät asiakirjat 31.10.2025.

Viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) 14 §:n mukaan asiakirjan antamisesta päättäminen on käsiteltävä viivytyksettä, ja tieto julkisesta asiakirjasta on annettava mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään kahden viikon kuluessa siitä, kun viranomainen on saanut asiakirjan saamista koskevan pyynnön. Jos pyydettyjä asiakirjoja on paljon tai niihin sisältyy salassa pidettäviä osia tai jos muu niihin rinnastettava syy aiheuttaa sen, että asian käsittely ja ratkaisu vaativat erityistoimenpiteitä tai muutoin tavanomaista suuremman työmäärän, asia on ratkaistava ja tieto julkisesta asiakirjasta annettava viimeistään kuukauden kuluessa siitä, kun viranomainen on saanut asiakirjan saamista koskevan pyynnön.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on pyytänyt itselleen asiakirjoja 19.10.2025. Asiakirjojen toimittamisessa ja muussa niihin liittyvässä selvittelyssä on kestänyt niin, ettei asiakirjoja ole voitu toimittaa kuin aikaisintaan 31.10.2025. Asiakirjat on kuitenkin toimitettu viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain 14 §:n mukaisessa ajassa, eli viimeistään kahden viikon kuluessa siitä, kun viranomainen on saanut asiakirjan saamista koskevan pyynnön.

Tässä tapauksessa asiakirjapyynnössä on ollut listattuna paljon eri asiakirjoja, lisäksi hr-juristi, jonka työpöydälle asiakirjojen toimittamista koskeva toimeksianto on saapunut, on ollut osakseen poissa 20.10.2025-30.10.2025 välisenä aikana. Asiakirjat on kuitenkin toimitettu neljäntoista päivän sisällä asiakirjapyynnöstä. Työnantaja katsoo, että kokonaistilanne ja asian vaatima selvittely huomioiden asiakirjat on toimitettu julkisuuslain edellyttämässä aikataulussa.

Hallintolain (434/2003) 22 §:n mukaisesti asianosainen voi omasta aloitteestaan täydentää hakemustaan tai muuta asian käsittelyä varten toimittamaansa asiakirjaa sekä toimittaa käsittelyn kuluessa viranomaiselle asian ratkaisemisen kannalta tarpeellisia asiakirjoja.

Rekrytointiprosessissa ei ole tapahtunut laillisuusvirheitä ja päätös on ollut lainmukainen. Hallintolain 45 §:n mukaisesti päätös on perusteltu ja ilmoitettu, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä sovelletut säännökset.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva viranhaltijapäätös (Liite 1, VAKEDno-2025-4741, Valmiussuunnittelijan viran täyttäminen 17.11.2025 alkaen) ja oikaisuvaatimus (Liite 2, oikaisuvaatimus) ovat tämän päätösesityksen liitteinä.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia laillisuusvirheitä, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Oikaisuvaatimus ei ole myöskään perusteinen tarkoituksenmukainen siten, että sen voisi hyväksyä. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

Ehdotus

Pelastuslautakunta päättää merkitä liitteenä 2 olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

§ 55**Oikaisuvaatimus valmiuspäällikön viran täyttämisestä 7.1.2026 alkaen, päätös 10.10.2025 § 6**

VAKEDno-2025-4739

Liitteet

1 Valmiuspäällikön viran täyttäminen 7.1.2026 alkaen

Verkkojulkisuus rajoitettu

2 Oikaisuvaatimus 24.10.2025-Valmiuspäällikkö vakituisen viran täyttäminen Keski-Uudenmaan pelastuslaitokselle.pdf

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Asian valmistelija: Hr-juristi Hannamari Harju

Tausta

Pelastustoimen suunnittelun pelastuspäällikkö on 10.10.2025 § 6 päättänyt valmiuspäällikön viran täyttämisestä vakinaisesti 7.1.2026 alkaen.

Kyseistä virkavalintaa koskevasta päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus 24.10.2025 sekä lähetetty lisäselvitys oikaisuvaatimukseen 4.11.2025.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on asianosaisena ollut oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen ja oikaisuvaatimus on saapunut määrääjässä. Oikaisuvaatimus käsitellään pelastuslautakunnassa.

Kyseinen valmiuspäällikön virka on ollut julkisessa haussa 5.8.2025-26.8.2025. Hakuilmoitus on julkaistu hyvinvointialueen Laura-rekrytointijärjestelmässä, Työmarkkinatorissa ja Duunitorissa.

Valmiuspäällikön kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva korkeakoulututkinto tai pelastuslainsäädännön edellyttämä kelpoisuus päällystövirkaan (valtioneuvoston asetus pelastustoimesta 407/2011, 6 §) hyvä perehtyneisyys tehtäväkenttään sekä B-luokan voimassa oleva ajokortti. Hakuilmoituksessa on edellytetty kiinnostusta kehittää itseään ja asiantuntemustaan, kykyä hankkia uutta tietoa ja osaamiseen soveltaa sitä, julkishallinnon toiminnan ja palvelutuotannon tuntemusta, kokemusta /koulutusta riskienhallinnasta, organisaatioturvallisuudesta sekä laatu- ja arviointijärjestelmistä, kokemusta esihenkilötehtävistä ja alaan liittyvää erityisosaamista, sosiaalisia taitoja ja positiivista asennetta.

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 26.8.2025 klo 16 mennessä virkaa haki yhdeksäntoista (19) hakijaa, joista kolmella (3) ei ollut kelpoisuusehdon mukaista pätevyyttä. Haastatteluryhmä, johon kuuluivat pelastuspäällikkö Sami Kanerva ja palopäällikkö Jarkko Selin, päätti kutsua viisi (5) hakijaa haastatteluun. Ensimmäiset haastattelut järjestettiin 2.9.2025 ja 4.9.2025. Ensimmäisten haastattelujen jälkeen kahdelle (2) hakijalle, joilla katsottiin

olevan parhaat edellytykset haettuun tehtävään, teetettiin henkilöarviointi Eezy Personnel Oy:llä. Henkilöarvioinnin jälkeen järjestettiin toinen haastattelu kahdelle hakijalle 26.9.2025, joihin osallistui haastattelijana Kanervan ja Selinin lisäksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen henkilöstöpalveluiden koordinaattori Veronica Kiljunen-Volanen.

Valmiuspäällikön virkaan valitun henkilön valinta on perusteltu viranhaltijapäätöksessä 10.10.2025 § 6 (liite 1). Haastattelijat ovat esittäneet, että tehtävää hakeneista virkaan valittu omaa koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksensa, haastattelujen ja henkilöarvioinnin perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menetykselliseen hoitamiseen.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen pelastusjohtaja valitsee alaisena henkilöstön. Pelastusjohtaja on tehnyt 29.4.2023 § 11 viranhaltijapäätöksen toimivallan siirtämisestä Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen henkilöstöasioissa. Virkojen täyttämisestä päättää edellä mainitun määräyksen nojalla pelastuspäällikkö. Asiasta päättäminen on näin ollen kuulunut pelastuspäällikön toimivaltaan.

Oikaisuvaatimuksen keskeinen sisältö

Oikaisuvaatimuksen (liite 2) perusteluiksi on esitetty seuraavia seikkoja:

Rekrytointiprosessissa on tapahtunut laillisuusvirheitä, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on kumottava. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut viranhaltijapäätöksen 10.10.2025. Oikaisuvaatimuksen tekijä on 19.10.2025 virka-ajan jälkeen pyytänyt rekrytointiprosessiin kuuluvia asiakirjoja itselleen. Asiakirjoja ei ole toimitettu 24.10.2025 klo 16 mennessä, eikä oikaisuvaatimuksen tekijään olla oltu yhteydessä, että asiakirjojen toimittamisessa aikataulullisesti olisi ollut ongelmia.

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan päätöstä rasittavat hallinnolliset muotovirheet ja lainvastaisuudet hallintolain 6 §, 7 §, 8 §:n osalta. Viranomaisen on toiminnallaan vaarantanut oikaisuvaatimuksen tekemisen mahdollisuuden. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole saanut asianmukaista palvelua, koska pyydettyjä asiakirjoja ei ole toimitettu. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on ollut epäselvää, onko asiakirjapyyntö lähetetty oikeaan osoitteeseen.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on tehnyt lisäselvityksen oikaisuvaatimukseen 4.11.2025. Oikaisuvaatimuksen tekijä kertoo saneensa 31.10.2025 asiakirjat. Oikaisuvaatimuksen tekijään ei ole oltu yhteydessä 4.11.2025. Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa siihen, että asiakirjat on toimitettu myöhässä suhteessa viranhaltijapäätökseen 10.10.2025.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa siihen, että oikaisuvaatimuksen liitteen 4 ja 6 asiakirjat on laadittu 22.10.-23.10.2025, joten ne olisi voitu toimittaa ennen oikaisuvaatimuksen saapumista. Oikaisuvaatimuksen liitteen 5 asiakirja on oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan laadittu 31.10.2025, joka vaikuttaa tarkoituksenmukaiselta. Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, ettei asiakirjoja ole koskaan ollut tarkoitus toimittaaakaan oikaisuvaatimuksen tekijälle pyynnöstä huolimatta.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa siihen, että asiakirjoja ei ole toimitettu oikeassa ajassa, oikaisuvaatimuksessa ei ole otettu kantaa henkilövalinnan oikeellisuuteen,

joten asiakirjojen sisältö on merkityksetön. Merkityksellistä on asiakirjojen toimittaminen ajallaan. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että päätöksen tehnyt osapuoli ei voi muuttaa "ehtoja" matkan varrella palvelemaan omia päämääriään.

Oikaisuvaatimuksen käsittely

Oikaisuvaatimuksessa on vedottu siihen, että oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole saanut pyytämäänsä, rekrytointiprosessiin liittyviä asiakirjoja ennen oikaisuvaatimuksen määräajan päättymistä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen muutoksenhakuohjeen mukaisesti oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Viranhaltijapäätös on toimitettu oikaisuvaatimuksen tekijälle sähköisesti 10.10.2025. Näin ollen 14 päivän oikaisuvaatimusaika on lähtenyt kulumaan kolmantena päivänä tästä eli 13.10.2025 lukien ja määräpäivä oikaisuvaatimuksen toimittamiselle on näin ollen ollut 27.10.2025. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on toimitettu rekrytointiprosessiin liittyvät asiakirjat 31.10.2025.

Viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999) 14 §:n mukaan asiakirjan antamisesta päättäminen on käsiteltävä viivytyksettä, ja tieto julkisesta asiakirjasta on annettava mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään kahden viikon kuluessa siitä, kun viranomainen on saanut asiakirjan saamista koskevan pyynnön. Jos pyydettyjä asiakirjoja on paljon tai niihin sisältyy salassa pidettäviä osia tai jos muu niihin rinnastettava syy aiheuttaa sen, että asian käsittely ja ratkaisu vaativat erityistoimenpiteitä tai muutoin tavanomaista suuremman työmäärän, asia on ratkaistava ja tieto julkisesta asiakirjasta annettava viimeistään kuukauden kuluessa siitä, kun viranomainen on saanut asiakirjan saamista koskevan pyynnön.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on pyytänyt itselleen asiakirjoja 19.10.2025. Asiakirjojen toimittamisessa ja muussa niihin liittyvässä selvittelyssä on kestänyt niin, ettei asiakirjoja ole voitu toimittaa kuin aikaisintaan 31.10.2025. Asiakirjat on kuitenkin toimitettu viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain 14 §:n mukaisessa ajassa, eli viimeistään kahden viikon kuluessa siitä, kun viranomainen on saanut asiakirjan saamista koskevan pyynnön.

Tässä tapauksessa asiakirjapyynnössä on ollut listattuna paljon eri asiakirjoja, lisäksi Hr-juristi, jonka työpöydälle asiakirjojen toimittamista koskeva toimeksianto on saapunut, on ollut osakseen poissa 20.10.2025-30.10.2025 välisenä aikana. Asiakirjat on kuitenkin toimitettu neljäntoista päivän sisällä asiakirjapyynnöstä. Työnantaja katsoo, että kokonaistilanne ja asian vaatima selvittely huomioiden asiakirjat on toimitettu julkisuuslain edellyttämässä aikataulussa.

Hallintolain (434/2003) 22 §:n mukaisesti asianosainen voi omasta aloitteestaan täydentää hakemustaan tai muuta asian käsittelyä varten toimittamaansa asiakirjaa sekä toimittaa käsittelyn kuluessa viranomaiselle asian ratkaisemisen kannalta tarpeellisia asiakirjoja.

Rekrytointiprosessissa ei ole tapahtunut laillisuusvirheitä ja päätös on ollut lainmukainen. Hallintolain 45 §:n mukaisesti päätös on perusteltu ja ilmoitettu, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä sovelletut säännökset.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva viranhaltijapäätös (Liite 1 VAKEDno-2025-4739, Valmiuspäällikön viran täyttäminen 7.1.2026 alkaen,) ja oikaisuvaatimus (Liite 2, oikaisuvaatimus) ovat tämän päätösesityksen liitteinä.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia laillisuusvirheitä, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena olevaa päätöstä olisi syytä muuttaa tai kumota. Oikaisuvaatimus ei ole myöskään perusteinen tarkoituksenmukainen siten, että sen voisi hyväksyä. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

Ehdotus

Pelastuslautakunta päättää merkitä liitteenä 2 olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

§ 56**Pelastuslautakunnan kokousaikataulu keväälle 2026**

VAKEDno-2025-5633

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 139 §:n mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, kun puheenjohtaja tai tämän estyneenä ollessa varapuheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Kevään 2026 kokousaikatauluehdotuksessa on huomioitu Vantaan ja Keravan sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueiden aluehallitusten ja aluevaltuustojen kokousajankohdat.

Ehdotus

Pelastuslautakunta päättää kevään 2026 kokousaikatauluistaan seuraavasti:

- Tiistai 3.2.2026
- Keskiviikko 18.3.2026
- Keskiviikko 22.4.2026
- Keskiviikko 3.6.2026

Muutokset kokousaikatauluun ovat mahdollisia.